

## INFORMATIVA AI CANDIDATI

### Individuazione del Titolare del trattamento e del Responsabile interno

Il Titolare del Trattamento è IRIDEOS S.p.a. - Viale L. Bodio, 37 – Bodio 3 – 20185 Milano

Il nominativo e i riferimenti del Responsabile della protezione dei dati sono resi noti all'interno del sito internet di IRIDEOS all'indirizzo [www.irideos.it](http://www.irideos.it)

### Categorie di dati e finalità del trattamento

Il candidato è libero di inserire nel curriculum i dati personali che ritiene necessari per consentire di valutare l'idoneità a rivestire una mansione lavorativa ed eventualmente formulare una proposta precontrattuale, nonché per essere comunicati ad altre aziende del gruppo, sempre all'interno dell'Unione Europea, tramite email.

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati, inoltre, per finalità di adempimento a obblighi normativi, in quanto sussistenti.

A norma di legge (D.lgs. 196/03 Art. 111-bis - Informazioni in caso di ricezione di curriculum), i trattamenti finalizzati alla valutazione del candidato e all'adempimento di obblighi di legge non richiedono il consenso dell'interessato.

Per la finalità di comunicazione del curriculum ad altre aziende del gruppo (le quali tratteranno i dati dei candidati negli stessi modi e limiti di cui a questa informativa), viene richiesto un consenso specifico.

### Modalità di trattamento e misure di sicurezza

I dati personali saranno trattati in modalità elettronica e manuale e sono protetti da adeguate misure di sicurezza ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679 e dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, in attuazione dell'articolo 13 della Legge di delegazione europea 2016-2017 (Legge 25 ottobre 2017, 163),

### Durata della conservazione

I curricula sono conservati per 24 mesi per una eventuale rivalutazione, dopo di che verranno distrutti.

### Ambito di comunicazione e diffusione

Nei limiti delle finalità di cui sopra, i dati dei candidati potranno essere comunicati a enti pubblici, a professionisti, consulenti (ad esempio: avvocati, consulenti del lavoro) e società controllanti di IRIDEOS e potranno essere richieste informazioni a terzi per conferma di quanto dichiarato nel curriculum.

In nessun caso i dati personali verranno diffusi e/o messi a disposizione pubblicamente.

I dati sono trattati da IRIDEOS esclusivamente all'interno dell'Unione Europea.

### Esercizio dei diritti garantiti dalla legge

Il Reg. Ue 2016/679, agli articoli da 13 a 22 attribuisce all'interessato numerosi diritti fra i quali quelli di ottenere la cancellazione degli stessi o il blocco dei trattamenti.



I diritti di cui sopra possono essere esercitati rivolgendosi direttamente al Titolare del trattamento a questo indirizzo [irideos.pec@irideos.it](mailto:irideos.pec@irideos.it) oppure per il tramite del Responsabile della protezione dei dati pro-tempore, al seguente recapito: [rpd@irideos.it](mailto:rpd@irideos.it).

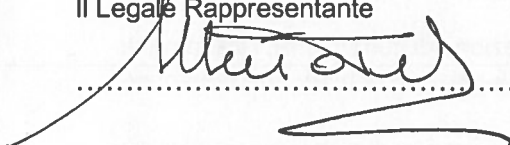
La procedura di gestione dei diritti dell'interessato è indicata sul sito di Irideos all'indirizzo [www.irideos.it](http://www.irideos.it).

La richiesta di esercizio dei diritti può essere esercitata direttamente o tramite un delegato. In questo caso, oltre alla copia del documento di identità dell'interessato, è necessario allegare una delega nominativa che comprenda, eventualmente, l'autorizzazione a comunicare i risultati al delegato, e una copia del documento di identità del delegato stesso.

Questi dati saranno trattati ai soli fini del riscontro della richiesta e di dimostrazione di avere adempiuto, e conservati per il termine prescrizione previsto per le sanzioni relative all'adempimento. Ogni contestazione relativa al trattamento dei dati personali e al riscontro delle richieste dell'interessato può essere inoltrata all'Autorità garante per la protezione dei dati personali o all'Autorità giudiziaria ordinaria, nei modi stabiliti dalla legge.

Il Legale Rappresentante

Il Candidato



#### PRESTAZIONE FACOLTATIVA DEL CONSENSO

Il sottoscritto, preso atto dell'informativa che precede, presta il suo consenso alla comunicazione del proprio curriculum da parte di Irideos alle altre società del gruppo, incluse espressamente le controllanti. E' consapevole che la prestazione del consenso è facoltativa, ma la sua mancata prestazione consentirà di valutare il candidato alla sola IRIDEOS, con espressa esclusione di altri soggetti.

Data e luogo

Il Candidato

.....

.....

